



คำสั่งเทศบาลตำบลสำโรงทาบ

ที่ ๑๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจเพิ่มเติมตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑	นายกเทศบาลตำบลสำโรงทาบ	ประธานกรรมการ
๒	ปลัดเทศบาลตำบลสำโรงทาบ	กรรมการ
๓	รองปลัดเทศบาลตำบลสำโรงทาบ	กรรมการ
๔	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคมอาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓.ให้...

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุด หากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้นายกเทศบาลตำบลสำโรงทาบ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมบัติ วิวาสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงทาบ

.....รองนายกเทศมนตรี
.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผอ.กอง
.....หน.ฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่
.....ผู้พิมพ์/ทาน



Do's and Don'ts



แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสำโรงทาบ

✓ Do's

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ



เสนอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม



✗ Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ



สำนักงานเทศบาลตำบลสำโรงทาบ : เลขที่ ๓๗๑ หมู่ที่ ๓ ต. ตำบลหนองไผ่ล้อม
อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์ โทร. ๐๔๔ ๕๖๙๑๐๖ Website : <http://www.srt.go.th>