



“มาตรฐานทางจริยธรรม”



โดย

ประวิทย์ เป็รื่องการ

น.บ., ร.ม., Ph.D.

ผู้อำนวยการพิเศษด้านวินัย





พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

๒. มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

๓. มีทั้งสิ้น ๒๒ มาตรา

๔. สาระสำคัญของกฎหมาย มีดังนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร (ม.๕)

(๒) กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม (ม.๖)

(๓) กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) (ม.๘)





- (๔) หน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. (ม.๑๓-๑๔)
- (๕) การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและนำ
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล (ม.๑๙)
- (๖) การกำหนดระยะเวลาการจัดทำประมวลจริยธรรม และ
การรับรองผลใช้บังคับประมวลจริยธรรมเดิม (ม.๒๑-
๒๒)





มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือ
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับ
อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป
เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนด
ประมวลจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตาม
พระราชบัญญัตินี้





มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี

จิตสาธารณะ





(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมท้องถิ่น ๙ ประการ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เปรียบเทียบมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ๙ ประการ กับมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๒)
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ (๒)
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๔)
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (๓) และ (๖)
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (๖)
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ (๕)
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๑)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร (๗)

แนวคิดการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน



๑. ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ยุค THAILAND 4.0

๒. ทุกภาคส่วนต้องช่วยและก้าวเดินไปพร้อมกันเพื่อเข้าสู่ยุคดังกล่าว

๓. การปฏิบัติราชการต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานใหม่หมด ให้เป็นยุคแห่ง DIGITAL

๔. การทำงานแบบเดิม ๆ เป็นยุค ANALOG ไม่สามารถทำให้ประเทศไทยเป็นยุค 4.0 ได้

๕. หากไม่อาจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานใหม่ได้ “ต้องไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับราชการ เพราะไม่เช่นนั้นแล้ว จะต้องเจอกับสิ่งที่ไม่คาดฝัน”

