



คำสั่งเทศบาลตำบลลำโรงหาบ

ที่ ๓๗๒/ ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ หมวด ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๕ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และข้อ ๔๐๘ จึงเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมบัติ วิวาสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลลำโรงหาบ

บัญชีเงินเดือนลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลลำปาง ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบท้ายคำสั่งที่ ๓๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ วันที่		เงินเดือนก่อนเลื่อน		เงินเดือน ณ วันที่		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	สนับสนุน	สนับสนุน	สนับสนุน	สนับสนุน	
สำนักปลัดเทศบาล									
๑	นายธนยศ ม่วงศรี พนักงานขับรถยนต์	-	สนับสนุน	๒๔,๐๘๐	สนับสนุน	๒๔,๔๕๐	สนับสนุน	๒๕,๒๕๐	ครั้งขึ้นตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒๓๑
๒	นายภูมิ สุขสกุล พนักงานขับรถดับเพลิง	-	สนับสนุน	๒๐,๖๘๐	สนับสนุน	๒๑,๐๑๐	สนับสนุน	๒๑,๘๘๐	ครั้งขึ้นตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒๓๑
๓	นายสยาม วิวาสุข พนักงานขับรถยนต์	-	สนับสนุน	๑๙,๗๒๐	สนับสนุน	๒๐,๐๔๐	สนับสนุน	๒๐,๗๗๐	ครั้งขึ้นตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒๓๑

(Signature)